

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(22 марта – 28 марта 2019 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**ЦБ РФ оставил ключевую ставку на уровне 7,75% годовых**

*Источник:* "Вестник Банка России", N 22, 27.03.2019

Информация Банка России от 22.03.2019

**Роструд напоминает: "зарплатное" рабство давно отменено**

Сотрудник может сам выбирать, на карту какого банка ему будет перечисляться зарплата. Навязывать выбор определенной кредитной организации работодатель не вправе. Это норма установлена статьей 136 ТК. В связи с этим Роструд рекомендует при заключении трудового договора предлагать сотруднику сообщить реквизиты банковского счета, на который он бы хотел получать зарплату. Если реквизиты работник не сообщил, работодатель вправе предложить свой вариант "зарплатного" банка. При этом навязывать конкретный банк, тем более под угрозой увольнения, нельзя. Также запрещено вводить работника в заблуждение, сообщая ему, что зарплата может перечисляться на счета только одного конкретного банка и никак иначе.

*Источник:* Документ опубликован не был

Информация Роструда от 25.03.2019

**Новый сервис Роструда о профориентации пригодится и работодателям**

На портале "Работа в России" ведомство запустило сервис "Профориентация". Он нужен прежде всего соискателям. Пользователи смогут не только сохранить результаты теста, но и привязать их к своим резюме. Также можно будет разрешить доступ к итогам профориентации работодателям. Сервис предусматривает два популярных теста: карту интересов А.Е. Голомштока (174 вопроса) и определение профессиональной направленности личности по Дж. Холланду (42 вопроса). Количество тестов в будущем планируют расширить.

*Источник:* Документ опубликован не был

Информация Роструда от 22.03.2019

**Работница переходит из одного декрета в другой: как поступить с тем, кто принят на ее место**

Сотрудница, не выходя из одного декретного отпуска, собирается в другой. Минтруд рассказал, нужно ли увольнять работника, принятого на ее место по срочному трудовому договору. Решение зависит от того, как стороны определили основание срочности договора: - если договор заключили на определенный срок и указали конкретную дату окончания, то его нужно расторгнуть в указанную дату; - если установили, что договор действует на время отпуска основного сотрудника по уходу за ребенком, то уволить работника нужно на следующий день после окончания отпуска. В этих случаях Минтруд предлагает расторгнуть трудовой договор, а потом заключить новый. Не придется использовать схему "увольнение - прием", когда в договоре не указаны дата его окончания и конкретная причина отсутствия основного работника. В таком случае срочный трудовой договор продолжит действовать до выхода основного работника. Полагаем, последний вариант возможен, если определить срок действия договора общей фразой: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 07.03.2019 N 14-2/В-139

**МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

### **Поддержка многодетных семей**

Установлено, что гражданам, имеющим трех и более детей, состоящим на учете в качестве лиц, имеющих право на предоставление в собственность однократно бесплатно земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории муниципального образования "город Екатеринбург", с их согласия предоставляется дополнительная мера социальной поддержки по обеспечению жилыми помещениями в виде социальной выплаты в размере 200 тыс. руб. взамен земельного участка, находящегося в муниципальной собственности, предоставляемого для индивидуального жилищного строительства в собственность бесплатно.

Источник: "Екатеринбургский вестник", N 24, 19.03.2019

Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 14.03.2019 N 505

Правовой отдел областной организации Профсоюза